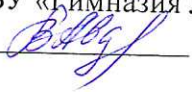


Принято Советом Гимназии
Протокол № 2 от 30.08.2019г
Председатель Совета Гимназии
МБУ «Гимназия №77»

 В.В. Авдеева

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУ «Гимназия № 77»
№ 94/2 от 30 августа 2019г

Т.М. Андреева



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения специального фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Гимназия № 77»

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о порядке распределения специального фонда оплаты труда работников гимназии» (далее по тексту - Положение) разработано на основе Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 « О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 1 сентября 2007 года системы труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных учреждений, отличной от Единой сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы основании «Методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области и работников государственного образовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области, обеспечивающих реализацию общеобразовательных программ начального общего образования».

1.2. Данное Положение регламентирует порядок распределения специального фонда оплаты труда работников гимназии.

1.3. Специальный фонд составляет 21,81 % от базового фонда оплаты труда работников гимназии.

2. Порядок установления доплат.

2.1. Доплаты устанавливаются приказом директора гимназии на основании настоящего Положения.

2.2. Доплаты работникам гимназии являются постоянными и устанавливаются на 1 января, 1 сентября или месяц в определенной сумме.

2.3. Срок установления доплат зависит от вида и характера выполняемых работ.

2.4. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат могут вноситься на рассмотрение директора гимназии заместителями директора учреждения, заведующими кафедрами и руководителями методических объединений, членами Педагогического совета, представительным органом работников учреждения. Изменения в порядке установления доплат отражаются в изменениях и дополнениях к настоящему Положению.

2.5. Доплаты снимаются на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств. О прекращении выплаты доплат работникам учреждения сообщается в установленном законом порядке.

3. Виды доплат работникам.

3.1. Специальная часть фонда оплаты труда работников гимназии включает следующие доплаты:

№	Виды доплат	Основание для выплаты	Сроки выплаты
1.	За проверку тетрадей и письменных работ обучающихся (% от педагогической нагрузки): • русский язык - 15 %; • математика (алгебра, геометрия) - 10 %; • иностранный язык, физика, химия - 5 %	Приказ директора гимназии	Месяц, с 1 января по 31 августа, с 1 сентября по 31 декабря
2.	За заведование элементами инфраструктуры (предметная кафедра, методическое объединение, учебные кабинеты, мастерские и т.д.)		
3.	За выполнение функций председателя Совета гимназии, секретаря Педагогического совета		
4.	За осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников		
5.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися		
6.	За использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий		

3.2. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам:

коф.1 - класс не делится на группы;

коф.2 - класс делится на группы.

3.3. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников:

коф.1,2 - высшая категория;

коф.1,1 - первая категория;

коф.1,05 - вторая категория.

3.4. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, нагрудный знак, полученный за достижения в сфере образования:

коф.1,2 - за ученую степень доктора наук;

коф.1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, нагрудный знак, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

3.5. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем. Перечень компенсационных доплат и повышения ставок установлен приложением к письму Минобразования РФ от 12.01.1993 г. № 10/32-т

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В размере двойной дневной или часовой ставки, либо в размере одинарной дневной или часовой ставки и день отдыха (по желанию Работника)	Могут быть произведены в случае работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.153 ТК РФ)
За сверхурочную работу	В полуторном размере часовой ставки за первые два часа работы, за последующие часы – в двойном размере, либо в одинарном размере и предоставление дополнительного времени отдыха (по желанию Работника)	Могут быть произведены в случае работы сверхурочно (за пределами своего основного рабочего времени) (ст. 152 ТК РФ)
Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (в случае её наличия)	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон	Выполнение дополнительной работы в полном объеме без освобождения от основной работы (статьи 60.2, 151 ТК РФ) (в случае её наличия)
За работу с неблагоприятными условиями труда : с тяжелыми и вредными условиями труда	4% к ставке (окладу)	Согласно СУОТ
За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00)	35% к ставке (окладу)	Согласно табеля учета рабочего времени

3.6. Ежемесячная доплата за работу с родителями выплачивается педагогическим работникам учреждения в размере 200 рублей пропорционально отработанному времени.