

## СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный по ОТ

от трудового коллектива

Зисер. О.С. Уланова  
« 12 » 04 2019г.



## УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Гимназия № 77»

Л.И. Андреева

« 12 » 04 2019 г.  
(приказ № 51/4 от 12.04. 2019г)

# Положение о системе управления охраной труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Гимназия № 77»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Гимназия № 77» (далее – Положение) разработано на основании Типового Положения о системе управления охраной труда (далее - СУОТ), утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. N 438н.

1.2. Функционирование СУОТ в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Гимназия № 77» (далее – МБУ «Гимназия № 77») осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности МБУ «Гимназия № 77»), достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе стандартов, руководств, рекомендаций по СУОТ и безопасности производства.

1.3. СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в Гимназии.

1.4. СУОТ представляет собой единство:

а) организационных структур управления МБУ «Гимназия № 77» с фиксированными обязанностями должностных лиц;

материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности МБУ «Гимназия № 77».

2.3. Политика по охране труда предусматривает:

а) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

б) обязательства работодателя по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) учет специфики деятельности МБУ «Гимназия № 77» и видов осуществляемой экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

г) совершенствование функционирования СУОТ.

2.4. Работодатель обеспечивает совместно с работниками и уполномоченными ими представительными органами анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение Политики по охране труда.

2.5. Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях МБУ «Гимназия № 77».

### **3. Цели в области охраны труда**

3.1. Основной стратегической целью в области охраны труда, определенной Политикой МБУ «Гимназия № 77», является обеспечение безопасных условий труда, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий,

выполнение постановлений и распоряжений вышестоящих органов, нормативных (правовых) документов по вопросам охраны труда, предписаний органов государственного надзора и контроля, решений трудового коллектива, коллективного договора в части охраны труда;

- организует работу по созданию и обеспечению условий работы в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами и иными локальными актами по охране труда;

- обеспечивает безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, инженерно - технических коммуникаций, оборудования и принимает меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда;

- содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

- обеспечивает наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за учебным процессом;

- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в МБУ «Гимназия № 77», для ознакомления с ними работников и иных лиц;

- обеспечивает разработку локальных нормативных актов МБУ «Гимназия № 77»;

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;

- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных

причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

Директор МБУ «Гимназия № 77» вправе передавать свои полномочия в области охраны труда другим работникам в установленном порядке.

#### 4.2.2. Специалист по охране труда:

- отслеживает изменения законодательства РФ в сфере охраны труда;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда;
- осуществляет свою деятельность во взаимодействии с комиссией по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с ТК РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- организует разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МБУ «Гимназия № 77», контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- участвует в организации и проведении обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников;
- проводит профилактическую работу по предупреждению травматизма и заболеваемости обучающихся (воспитанников) и работников МБУ «Гимназия № 77» ;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и

распорядительных документов по вопросам охраны труда;

- представляет кандидатуры работников для поощрения за хорошую работу по созданию безопасных условий и охраны труда.

#### 4.3. Второй уровень управления:

##### 4.3.1. Руководитель структурного подразделения, заместитель директора:

- организует работу по охране труда в подразделении;
- информирует работника об опасностях, с которыми он может столкнуться на рабочем месте, в подразделении;
- осуществляет контроль за соблюдением работающими технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, инструкций по охране труда;
- проводит первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда;
- составляет список контингентов работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, и Перечнем работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;
- обеспечивает наличие инструкций по охране труда, их разработку, пересмотр;
- организует обучение и проверку знаний требований охраны труда работников;
- организует работу по специальной оценке условий труда на рабочих местах в подразделении;
- проводит 1-ю ступень контроля состояния условий труда на рабочих местах;
- организовывает первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве, сообщает о них директору МБУ «Гимназия № 77», принимает участие в установлении их обстоятельств и причин, выполняет мероприятия по устранению причин травматизма;
- обеспечивает своевременное выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля;

- разделов требований безопасности в методических указаниях по выполнению лабораторных и практических работ;
- обеспечивает учебные и лабораторные кабинеты, мастерские, бытовые, хозяйственные и другие помещения оборудованием и инвентарём, отвечающим требованиям по безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
  - обеспечивает необходимые условия для проведения профилактической работы по предупреждению травматизма и заболеваемости обучающихся (воспитанников) и работников МБУ «Гимназия № 77»;
  - организует проведение периодических измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, замеры освещённости, наличия радиации, шума в помещениях учреждения в соответствии с требуемыми правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности; испытание средств защиты электроустановок;
  - участвует в проверках состояния охраны труда на рабочих местах, в устранении выявленных при проверках на рабочих местах нарушений нормативов по охране труда;
  - организует работу по озеленению и благоустройству территорий вверенного корпуса, поддержанию тротуаров, пешеходных дорожек в исправном состоянии, уборке территории и своевременной очистке дорог, тротуаров от снега и льда;
  - проводит контроль безопасности использования, хранения учебных приборов и оборудования, химреактивов, технических и наглядных средств обучения, мебели;
  - оформляет заявки на приобретение спецодежды, спецобуви, смывающих и обезвреживающих средств и других средства защиты для работников в соответствии с нормативами и их выдачу работникам;
  - обеспечивает исполнение предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, а также

обязательной регистрацией в соответствующих журналах;

- вносят предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения учебного процесса, а также доводит до сведения непосредственного руководителя о факторах, снижающих жизнедеятельность и работоспособность обучающихся, работников;

- немедленно сообщают руководству о несчастном случае произошедшем с работником или обучающимся;

- несут ответственность, согласно действующему законодательству о труде за несчастные случаи, произошедшие с работниками, обучающимися, во время процесса обучения в результате нарушений правил по охране труда.

#### 4.3.6. Учитель по физической культуре:

- в своей работе руководствуется Инструкциями и правилами безопасности при проведении занятий, соревнований и т.п. по физкультуре и спорту в МБУ «Гимназия № 77» и соблюдает выполнение учебных программ;

- не допускает проведение занятий (соревнований) с применением неисправного оборудования и без специальной спортивной одежды;

- запрещает выполнение не предусмотренных учебными программами физических упражнений, а также других подвижных и силовых упражнений и игр без своего личного присутствия, а также без гимнастических матов;

- не допускает на занятия по физкультуре обучающихся (воспитанников) после перенесённых болезней без справки-разрешения врача;

- обеспечивает безопасность при использовании спортивных снарядов, матов, ковриков и другого имущества спортзала;

- систематически проверяет знания и выполнение правил по охране труда, проводит инструктажи с регистрацией в специальном журнале при проведении спортивно-развлекательных мероприятий в МБУ «Гимназия № 77» и вне ее;

- принимает участие в разработке инструкций по безопасности в различных видах спорта и упражнений, представляет их на согласование специалисту по охране труда;

- ежегодно (перед началом нового учебного года) обеспечивает испытание спортивных снарядов с составлением актов.

представительного органа.

4.4.1.3. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

4.4.1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта РФ об охране труда, отраслевыми соглашениями, коллективным договором локальными нормативными правовыми актами МБУ «Гимназия № 77».

4.4.1.5. Задачами Комиссии являются:

- разработка на основе предложений членов Комиссии плана совместных действий работодателя, профессионального союза и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.4.1.6. Функциями Комиссии являются:

- рассмотрение предложений работодателя, работников, профессионального союза для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Гимназии, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;



- участвуют в административно-общественном контроле за состоянием условий и охраны труда на своем рабочем месте;
- содержат в чистоте свое рабочее место;
- проводят перед началом рабочего дня осмотр своего рабочего места;
- следят за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- докладывают о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках своему непосредственно курирующему заместителю директора и действуют по его указанию;
- правильно используют средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- незамедлительно извещают своего непосредственно курирующего руководителя или дежурного администратора о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- при возникновении аварий действуют в соответствии с инструкцией и принимают необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимают меры по оказанию первой помощи пострадавшим;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда и соблюдения производственной дисциплины.

## **5. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса**

### 5.1. Подготовка в области охраны труда

5.1.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель устанавливает:

- список работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- список работников, проходящих подготовку по охране труда на рабочем месте;

- снижение уровней профессиональных рисков.

5.3.1. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников:

а) механические:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

- опасность падения предметов на человека;

б) электрические:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

в) опасности, связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных или повышенных температур воздуха;

г) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;

- опасность психических нагрузок, стрессов;

д) опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

е) опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов;

- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по

уровнях профессиональных рисков, о предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда осуществляется в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

#### 5.6. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников работодатель определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

#### 5.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель устанавливает:

- порядок выявления потребности и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- список работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

- систематический контроль над санитарным состоянием и содержанием территории и всех помещений;
- организацию и контроль над проведением профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий;
- контроль за пищеблоком и питанием учащихся;
- оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи, назначение ответственных за приобретение, хранение, использование аптечек первой помощи, порядок использования и контроля содержания аптечек;
- организацию питьевого режима.

## **6. Планирование мероприятий по реализации процедур**

6.1. В основе планирования мероприятий по реализации процедур, указанных в разделе 5 настоящего Положения, лежит план мероприятий (далее - План).

6.2. План составляется ежегодно с учетом:

- требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и безопасности образовательного процесса;
- результатов специальной оценки условий труда;
- анализа производственного травматизма, травматизма детей во время образовательного процесса, профессиональной заболеваемости, а также оценки уровня профессиональных рисков;
- положений предписаний представителей органов государственного контроля, представлений уполномоченных лиц по охране труда.

6.3. В плане мероприятий отражаются:

- общий перечень мероприятий;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- источник и объем финансирования мероприятий.

## **7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации**

охране труда.

Комиссией по охране труда осуществляется контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, проведение учета и анализа аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, техническое состояние зданий, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, соблюдение требований электробезопасности, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, соблюдение работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта. По итогам принимаются решения с разработкой плана мероприятий по устранению выявленных нарушений. При необходимости издаются приказы, проводятся совещания при директоре.

7.2.2. Производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий осуществляется заведующим хозяйством путем визуальной проверки выполнения санитарных правил, а также при необходимости – с привлечением сторонних организаций для проведения инструментальных измерений и лабораторных исследований.

7.3. Если в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

## **8. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

8.1. В основе планирования улучшения функционирования СУОТ лежит соглашение по охране труда (далее - Соглашение) между работодателем и работниками МБУ «Гимназия № 77»

8.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ работодатель проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий

случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

9.2. При проведении анализа действий работников в ходе тренировок предусматривает возможность коррекции данных действий.

9.3. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

## **10. Управление документами СУОТ**

10.1. Для управления документами СУОТ работодатель назначает конкретного исполнителя.

10.2. В качестве особого вида документов СУОТ, формы которых не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ, включая:

- журналы регистрации инструктажей по охране труда;
- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.