

СОГЛАСОВАНО:
Уполномоченый по ОТ
от трудового коллектива
Уланова О.С.

« 12 » 04 2019г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ «Гимназия № 77»

Андреева Л.И.



« 12 » 04 2019г.

пр 51/7 от 12.04.19

ПРОГРАММА

«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Гимназия № 77»

Срок реализации 2019-2023гг.

Тольятти, 2019г.



ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» на 2019 — 2023гг.
Основание для разработки программы	Проект макета типовой программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области, утвержденный протоколом №1 от 11.09.2018г. врио вице-губернатором Самарской области Фетисовым А.Б.
Исполнитель Программы	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти «Гимназия № 77»
Основные разработчики программы	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти «Гимназия № 77»
Цели и задачи Программы	Цели программы: соблюдение законодательства в области охраны труда, обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
Задачи программы:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поддерживание допустимых условий труда, сохранение неизменности нулевого травматизма и профессиональной заболеваемости, которые предусматривается решить за счет: <ul style="list-style-type: none"> - осуществления комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников; - внедрение системы управления труда, обеспечивающих оценку уровня профессиональных рисков работников, разработку и реализацию мероприятий,

	<p>направленных на их минимизацию.</p> <p>2. Совершенствование нормативно — правовой базы в области охраны труда в учреждении.</p> <p>3. Проведение специальной оценки условий труда в рамках Федерального законодательства о специальной оценке условий труда.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	2019 — 2023гг.
Объемы и источники финансирования Программы	<p>2019 — 2023гг.</p> <p>Финансирование Программы осуществляется из средств МБУ «Гимназия № 77»</p> <p>2019 - 300 тыс.руб. 2020 - 180 тыс.руб. 2021 - 150 тыс.руб. 2022 – 250 тыс.руб. 2023 - 180 тыс.руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Совершенствование системы охраны труда в МБУ «Гимназия № 77» за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержания допустимых условий труда на рабочих местах работников; - сохранения неизменности нулевого производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом; - отсутствие профзаболеваний у работников.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее — программа) разработана в соответствии с проектом типовой программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области, утвержденный протоколом №1 от 11.09.2018г. врио вице — губернатором Самарской области Фетисовым А.Б.

1.2. Программа устанавливает общие организационно — технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в МБУ «Гимназия № 77»

2. Цели Программы

2.1. Сохранение неизменности нулевого травматизма, в том числе со смертельным исходом в соответствии с «Целевыми показателями (индикаторами) достижения целей и решения задач программы» согласно Приложения 1.

2.2. Поддерживание допустимых условий труда на рабочих местах работников МБУ «Гимназия № 77»

2.3. Профилактика профессиональной заболеваемости у работников.

3. Задачи Программы

3.1. Сохранение неизменности нулевого производственного травматизма.

3.2. Улучшение управления профессиональными рисками.

3.3. Улучшение функционирования системы управления охраной труда в МБУ «Гимназия № 77»

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение всех работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.5. Оценка и управление рисками на производстве, проведение аудитов безопасности и анализа производственного травматизма.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скорректированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и рабочих процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда.

5.1.4. Проведение санитарно — противоэпидемических мероприятий в соответствии с санитарными нормами и правилами.

5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение положений, правил по охране труда и инструкций по охране труда по профессиям и видам работ.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, представлен в Приложении №2.

6. Ресурсное обеспечение Программы

6.1. Срок реализации Программы 2019 — 2023гг.

6.2. Финансирование Программы осуществляется из средств МБУ «Гимназия № 77»
см. Приложение №2.

7. Эффект от внедрения программы

7.1. Мониторинг производственного травматизма.

7.2. Сохранение неизменности нулевого травматизма в МБУ «Гимназия № 77»

7.3. Профилактика профессиональных заболеваний в МБУ «Гимназия № 77»

Составил: специалист по охране труда

Решетникова С.В.

Согласовано:

Заведующий хозяйством

Соболева Л.Н.

Приложение 1
к программе
«Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				20__ <u>19</u> __ г.	20__ <u>20</u> __ г.	20__ <u>21</u> __ г.	20__ <u>22</u> __ г.	20__ <u>23</u> __ г.
1	Коэффициент производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Kраб$, где Kч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Kпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Kраб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	
2	Коэффициент производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Kраб$, где Kчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом)	0	0	0	0	0	

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				20_19_ г.	20_20_ г.	20_21_ г.	20_22_ г.	20_23_ г.
	смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	в расчете на 1 тыс. работавших)	Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году					
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Кврв / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Кврв - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0

Приложение 2
к программе
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	По мере необходимости	Директор
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Директор
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Директор
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Директор
2. Выявление угроз и контроль рисков			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Специалист по ОТ
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Специалист по ОТ, специалист по кадрам
9	Незамедлительное информирование руководителя учреждения о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в учреждении, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Дежурный администратор
10	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в учреждении для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Специалист по ОТ
11	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Директор
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
12	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Директор, заместители директора, специалист по ОТ
13	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным	Заместитель директора по

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
14	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Специалист по ОТ
4. Система охраны труда в учреждении			
15	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ
16	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист по ОТ, специалист по кадрам, диспетчер
17	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ, заместители директора
18	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Заведующий хозяйством
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
19	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Заведующий хозяйством
20	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Директор, заведующий хозяйством

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
21	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Учителя
22	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Заместители директора, специалист по охране труда
23	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Директор
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
24	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Директор
25	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Директор
26	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор
27	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Специалист по ОТ
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
28	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Директор
29	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Директор
30	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии,	Постоянно	Директор

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
31	уважении и заботе сотрудников друг о друге		
	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Специалист по ОТ